

Die Arbeitsmarktsituation von geflüchteten Menschen in Berlin – Gegenwart und Szenarien der Zukunft

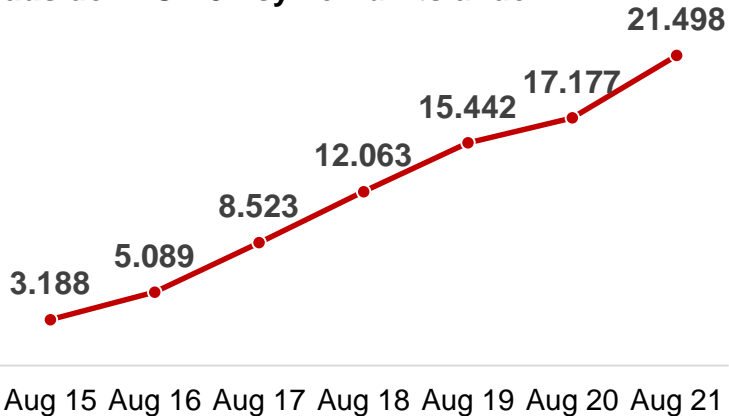


Fachveranstaltung: Integration. Made in Berlin. Geflüchtete Menschen auf dem Berliner Ausbildungsmarkt

15.03.2022 | Oliver Kurz

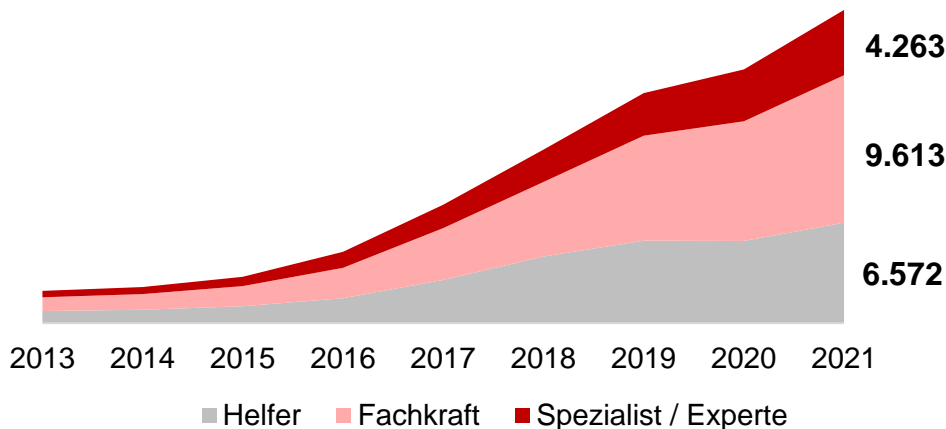
Die Arbeitsmarktintegration von Geflüchteten in Berlin gelingt

Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte (SVB) aus den TOP 8 Asylherkunftsländern*



BA-Statistik, Datenstand Feb. 2022

SVB (TOP 8) nach Anforderungsniveau



BA-Statistik, Stichtag jeweils Juni

Der Zuwachs seit Sommer 2015 liegt über dem Bundesschnitt.



*8 HKL:

Afghanistan, Eritrea, Irak, Iran, Nigeria, Pakistan, Somalia und Syrien

Geschlecht



19% 81%

Alter

Mehr als ein Drittel der Beschäftigten (ca. 7.050) sind jünger als 30 Jahre.

BA-Statistik, Datenstand Aug. 2021

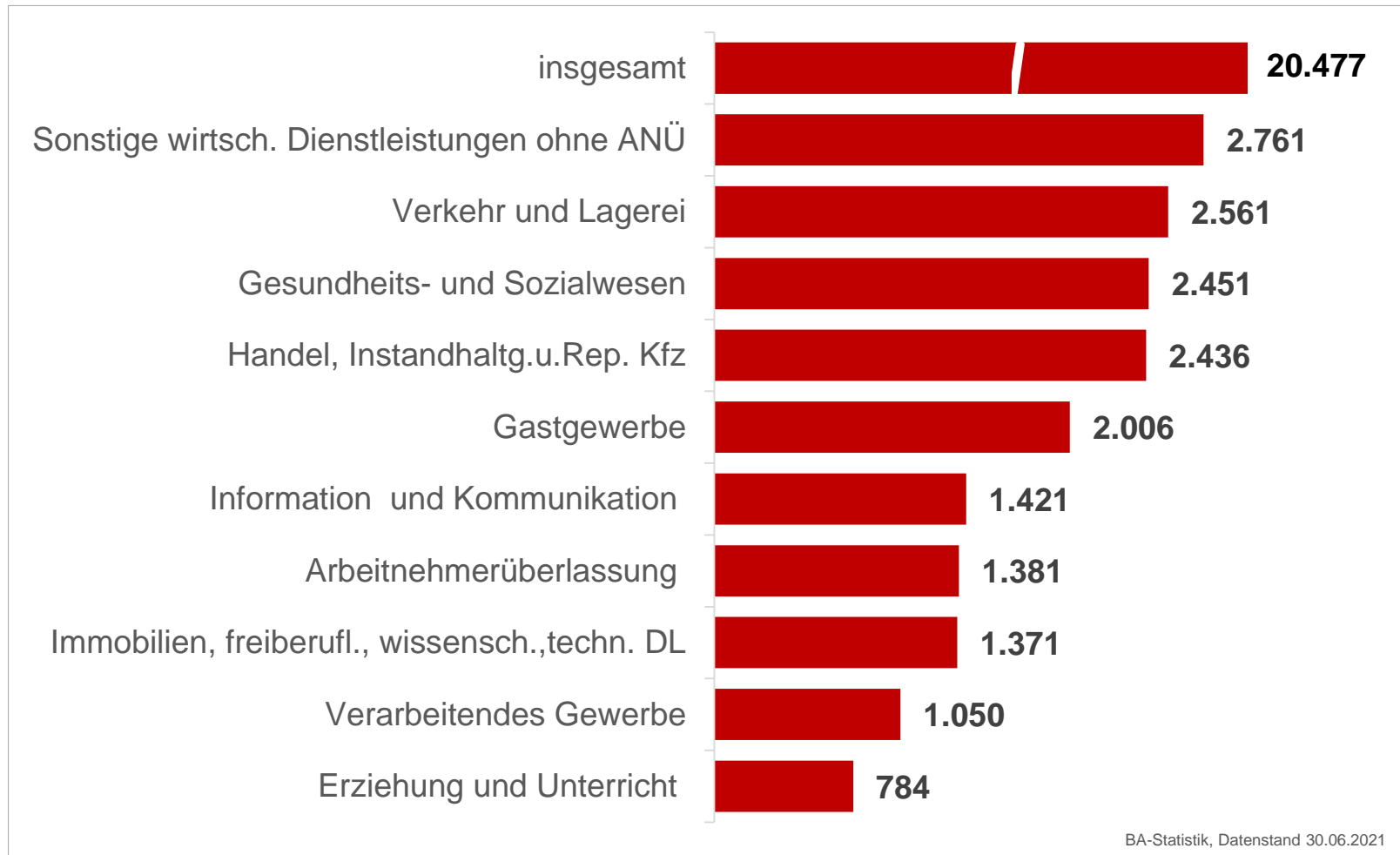
Median (€) Bruttomonatsentgelt von SVB Vollzeit

	Insgesamt	Asylherkunftsländer
Insgesamt	3.484	2.249
Helfer	2.357	1.899
Fachkraft	3.166	2.218
Spezialist	4.446	3.050
Experte	5.605	4.597

BA-Statistik, Stichtag 31.12.2020

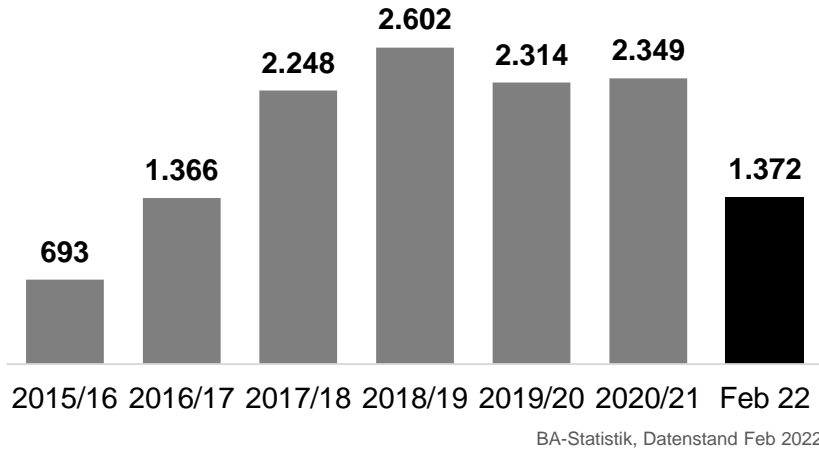
Geflüchtete sind vor allem in Dienstleistungsbranchen beschäftigt

TOP 10 SVB aus Asylherkunftsländern nach Branchen

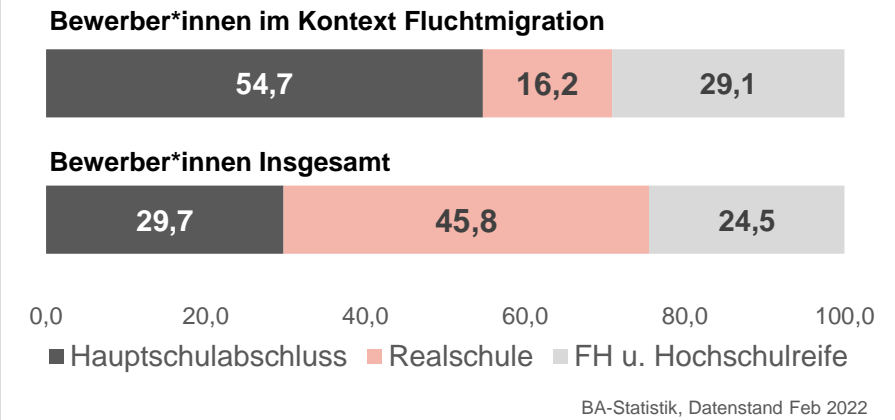


Immer mehr Menschen mit Fluchthintergrund qualifizieren sich über eine duale Berufsausbildung

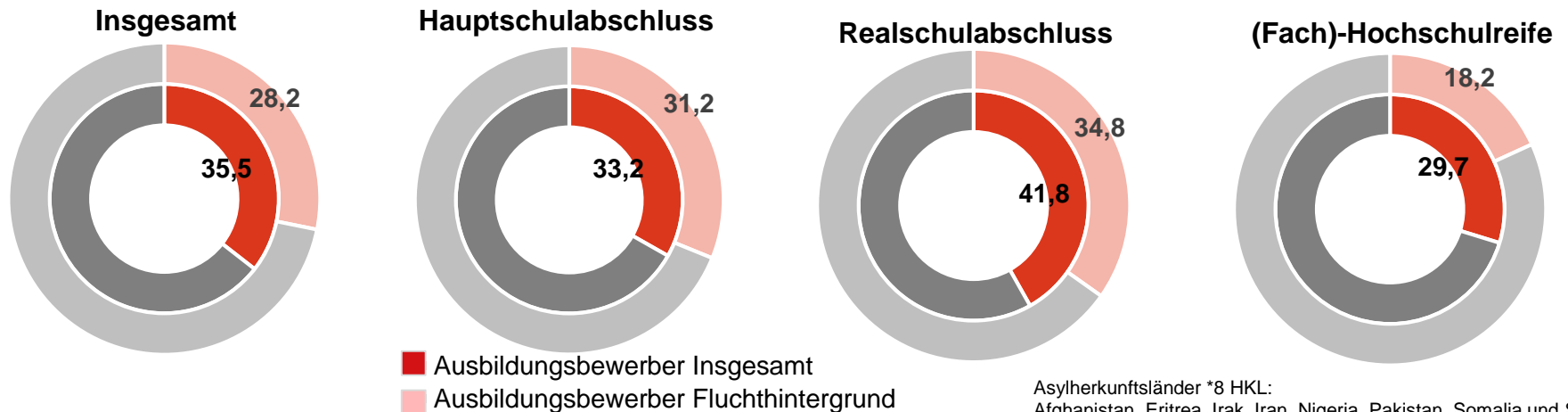
Bewerber*innen für Berufsausbildungsstellen im Kontext Fluchtmigration



Bewerber*innen insgesamt und Bewerber im Kontext Fluchtmigration nach Schulausbildung (Anteile)

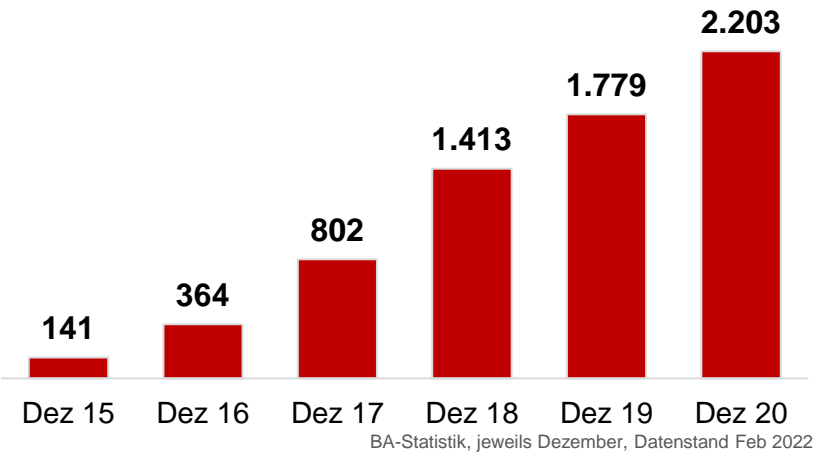


Einmündende Bewerber*innen für Berufsausbildungsstellen nach Schulabschluss (Anteile im Vergleich)



Immer mehr Menschen mit Fluchthintergrund qualifizieren sich über eine duale Berufsausbildung

Auszubildende mit Fluchthintergrund (svB)



Auszubildende mit Fluchthintergrund (svB)

Geschlecht

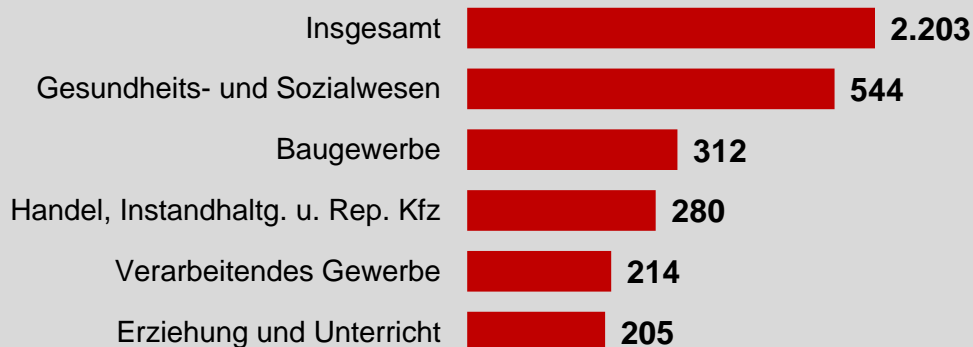


24% 76%

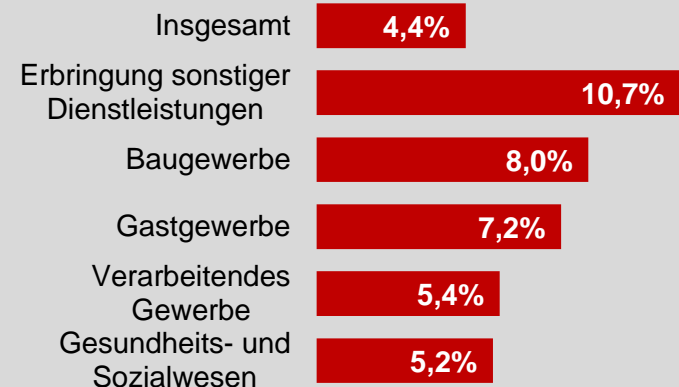
Alter

Mehr als 40 Prozent sind über 25 Jahre alt.

TOP 5 – Branchen Auszubildende mit Fluchthintergrund (svB)



Anteil Auszubildende mit Fluchthintergrund an allen Auszubildenden (svB) – TOP 5



BA-Statistik, Dezember 2020, Datenstand: Feb 2022

Ausbildungsmesse

„Refugees – Willkommen in der Ausbildung“

■ Viel Motivation, viel Begeisterung und viel Hoffnung auf eine Chance.



■ 2016 bis 2019 Ausbildungsmessen und Jobbörsen für Bewerberinnen und Bewerber mit Fluchthintergrund

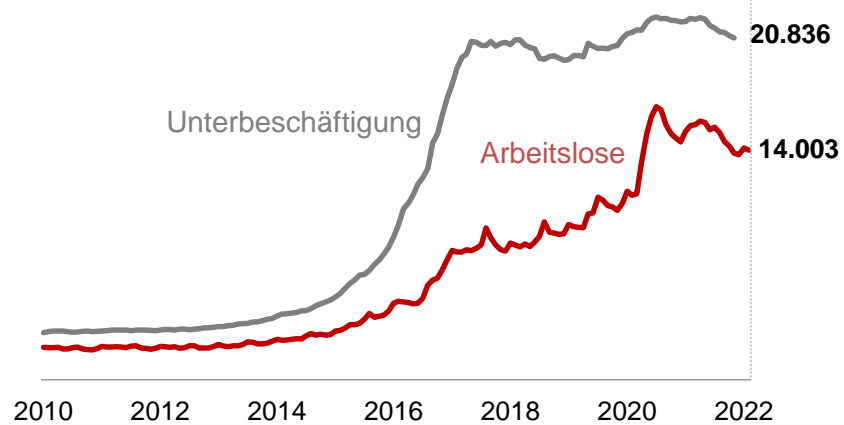
■ nächste Ausbildungsmesse im Juni 2022 in Planung

■ Voraussetzung: Ausbildungsreife



Der Abbau der Arbeitslosigkeit gelingt sukzessive – strukturelle Herausforderungen bleiben bestehen

Unterbeschäftigung und Arbeitslose (Alo) aus den Asylherkunftsländern*



Struktur der Arbeitslosigkeit geflüchteter Menschen:

Stand Februar 2022

Geschlecht



38%

62%

Anteil ohne Berufsabschluss

- Geflüchtete: 84,2%
- Ausländer: 75,6%
- Deutsche: 47,6%

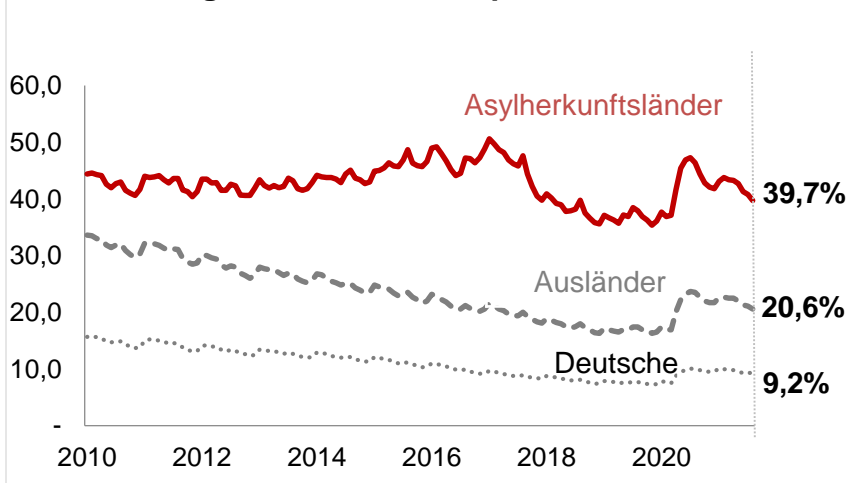
Anteil der unter 30 jährigen

- Geflüchtete: 29,3%
- Ausländer: 18,3%
- Deutsche: 18,5%

Anteil nach Rechtskreis SGB II

- Geflüchtete: 89,8%
- Ausländer: 79,6%
- Deutsche: 69,4%

Entwicklung der Arbeitslosenquote in Prozent

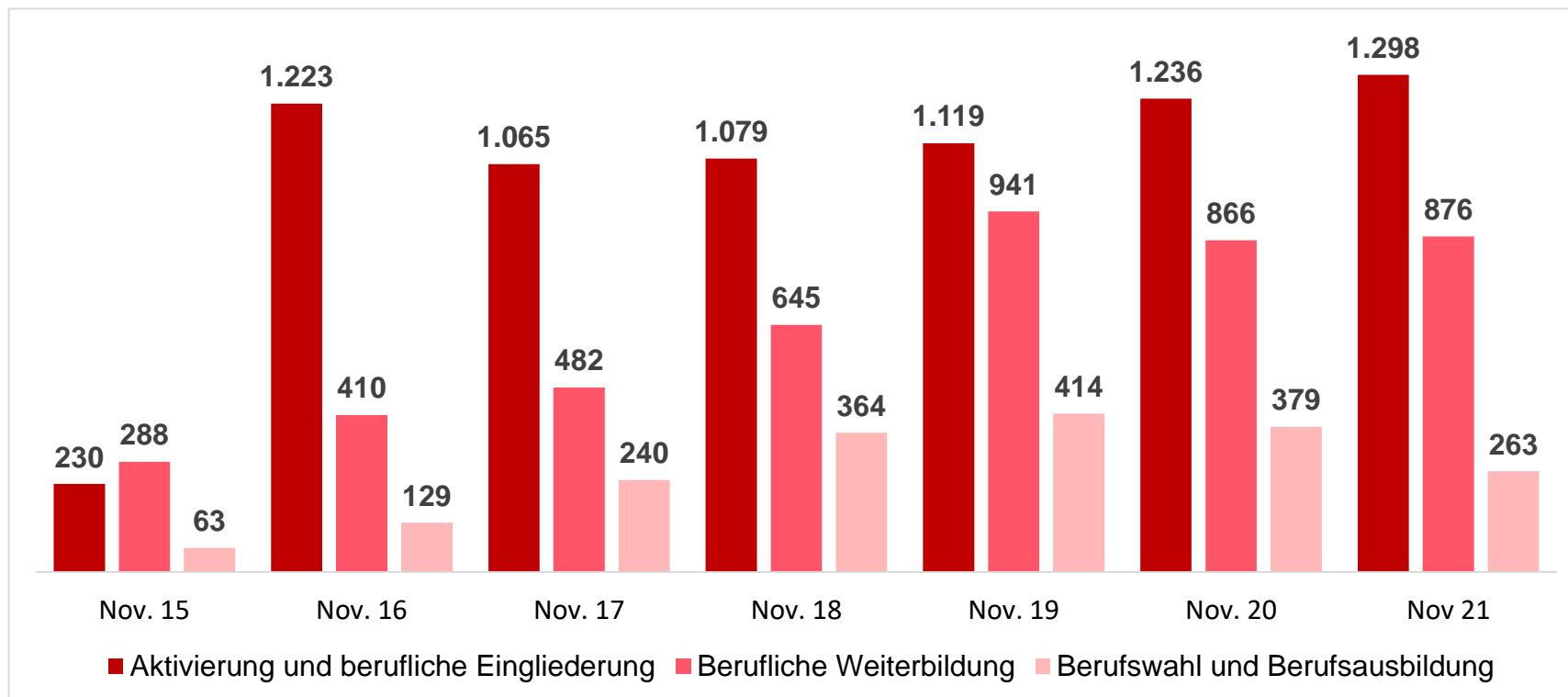


Asylherkunftsländer *8 HKL:

Afghanistan, Eritrea, Irak, Iran, Nigeria, Pakistan, Somalia und Syrien

Bedeutung der berufsspezifischen Förderung und Qualifizierung weiterhin hoch

Bestand Teilnehmende mit Fluchthintergrund* in ausgewählten arbeitsmarktpolitischen Instrumenten



Asylherkunftsländer *8 HKL:
Afghanistan, Eritrea, Irak, Iran, Nigeria, Pakistan, Somalia und Syrien

Fazit – Daten, Fakten und Erfolgsfaktoren

■ Fast 7 Jahre nach Beginn der großen Ankunftswelle der Geflüchteten in Berlin sind viele bereits auf dem deutschen Arbeitsmarkt integriert.

■ Die Integration in den Arbeits- und Ausbildungsmarkt braucht einen langen Atem. Dabei ist Spracherwerb der erste Schritt zur Arbeitsmarktintegration. Zweiter Schritt sind Ausbildung oder Qualifizierung.

■ Weitere Voraussetzung für die Ausbildungsreife sind die für die Ausbildung notwendigen schulischen Grundlagen.

■ Gerade geflüchtete Frauen haben einen höheren Unterstützungsbedarf. Der Frauenanteil bei den Geflüchteten ist erheblich geringer als bei den Ausbildungsbewerbern insgesamt.

■ Professionelle Unterstützerstrukturen sind gerade in Zeiten der Pandemie wichtig, um Zugang zur beruflicher Ausbildung und den erfolgreichen Verlauf zu ermöglichen.

■ Die Geflüchteten von gestern können und sollen die Fachkräfte von morgen werden. Zunehmend gelingt die berufliche Qualifizierung im Rahmen einer Ausbildung.