

# NETZWERK GROSSBEERENSTRASSE e.V.



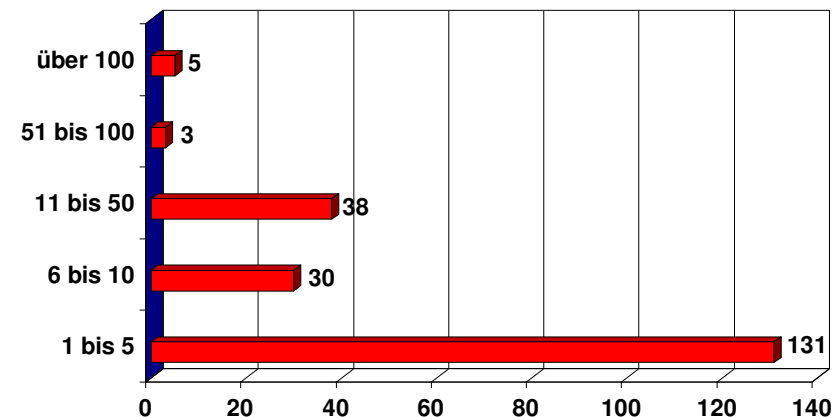
Integration jetzt!

Dr. Thomas Nittka & Guido Monreal  
TeachCom Edutainment gGmbH



# Gewerbegebiet Berlin Marienfelde

- Fahrzeugbau mehr als 3000 Beschäftigte
- Maschinenbau ca. 800 Beschäftigte
- Ernährungsgewerbe ca. 500 Beschäftigte
- Großhandel 340 Beschäftigte
- Gründung: November 2008
- 18 Gründungsunternehmen
- derzeit 55 Mitglieder



# Unsere Netzwerk - Initiativen



Abfallbörse

Ein klarer Standpunkt:



**Gegen Menschenfeindlichkeit und Diskriminierung!**

# Unser Ziel im ARRIVO Berlin RingPraktikum:

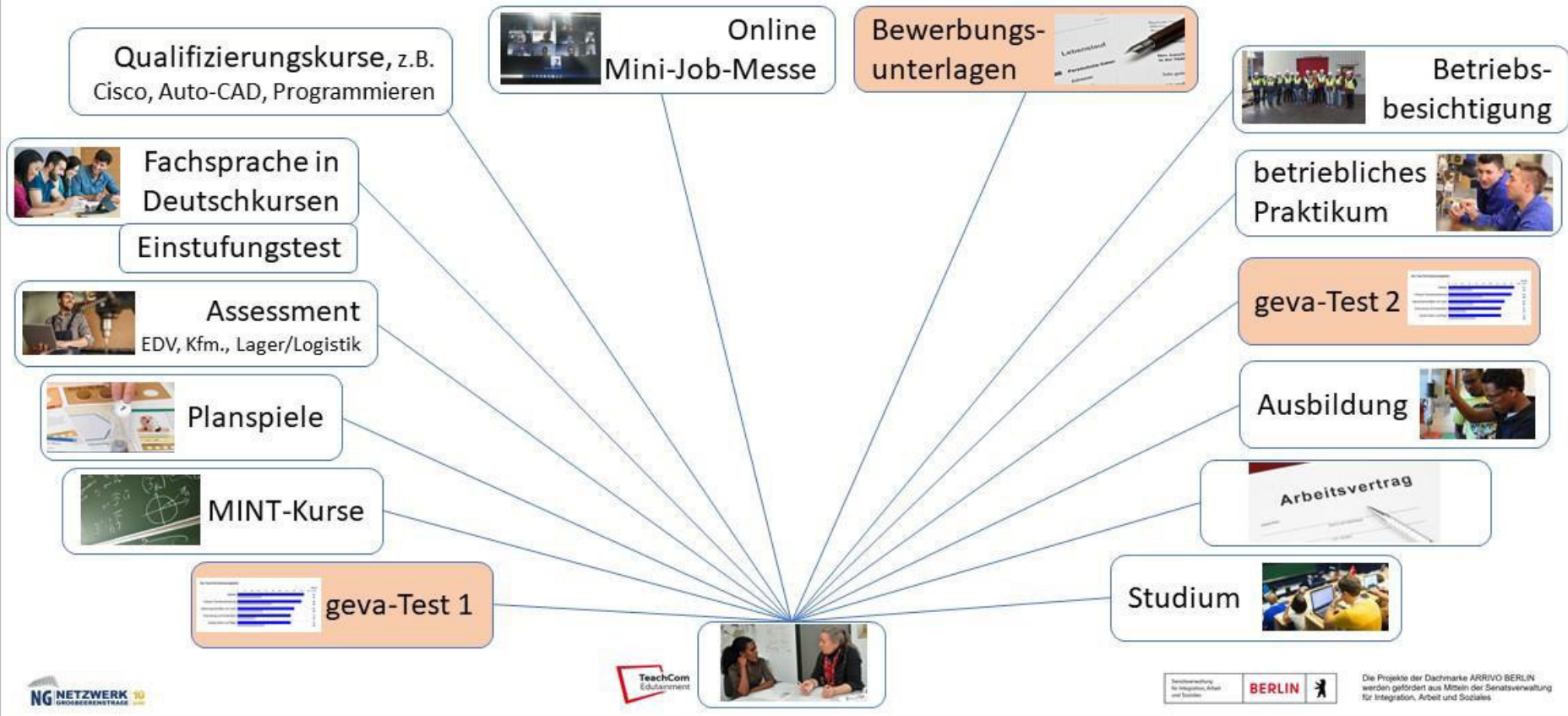


- Schwerpunkt technisch-gewerblich
- Vermittlung von 50 geflüchteten Menschen (B1 Sprachniveau) pro Jahr in sozialversicherungspflichtige Beschäftigung - EQ, Ausbildung und Arbeit

# Unser Prozess auch online:

- Aufnahmegespräch
- Prüfung des Aufenthaltstitels
- Prüfung der Bewerbungsunterlagen
- Beratungs- und Bewerbungsprozess
- Innovative Unterstützungsangebote

# Unterstützungsangebote



# Kontakt

[www.netzwerk-grossbeerenstrasse.de](http://www.netzwerk-grossbeerenstrasse.de)

Dr. Thomas Nittka (Im Vorstand des Netzwerkes)

TeachCom Edutainment gGmbH

[Thomas.Nittka@teachcom-edutainment.de](mailto:Thomas.Nittka@teachcom-edutainment.de)

Guido Monreal

TeachCom Edutainment gGmbH

[Guido.Monreal@teachcom-edutainment.de](mailto:Guido.Monreal@teachcom-edutainment.de)

Mohamed El Amri

TeachCom Edutainment gGmbH

[Mohamed.ElAmri@teachcom-edutainment.de](mailto:Mohamed.ElAmri@teachcom-edutainment.de)

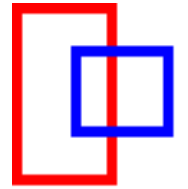
**Herzlich Willkommen**

hans timm  
fensterbau





# Unser Unternehmen – Ein Familienbetrieb bis in die 3. Generation

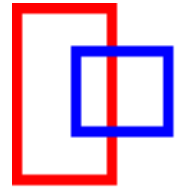


- Gründung 1957 von Hans Timm als Ladentischlerei in Berlin
- Heute: 3 Werke mit 14.400 m<sup>2</sup> Produktionsfläche und insgesamt über 140 Mitarbeitern
- Nachhaltige Produktion mit eigenem Strom durch Solaranlagen
- Herstellung von Holz-, Holz-Aluminium-, Aluminium- und Stahlfenstern in enger Zusammenarbeit mit Architekten und Bauherren



# Familiärer Gedanke als Grundlagen

---



- Familiärer Gedanke als Basis für die Integration aller Mitarbeiter

## Wie werden geflüchtete Menschen als Mitarbeiter unterstützt:

- Unterstützung bei der Wohnungssuche
- Kurzfristige Unterbringung in betriebseigenen Mitarbeiterzimmern
- Unterstützung bei Visumsanträgen – enge Zusammenarbeit mit unserem Partner „Berlin Partners“
- Hilfe bei der Kommunikation mit den jeweiligen Botschaften
- Unterstützung beim Ausfüllen von „Papierkram“



## Neuer Anfang. Neue Chancen.

Das Berufsqualifizierungsprojekt Gegenbauer Flanke

**Gegenbauer**

# Agenda

- 1. Projektvorstellung** **3**
- 2. Das Wichtigste auf einen Blick** **4**
- 3. Die vier Säulen des Projektes** **5**
- 4. Ein erstes Fazit** **6**
- 5. Übersicht über die Projektpartner** **7**
- 6. Ausbildung bei Gegenbauer** **8**
- 7. Ansprechpartner zum Projekt** **9**



## Projektvorstellung

„Junge Menschen für die **Ausbildung als Gebäudereiniger\*in** zu begeistern ist eine Herausforderung. Die noch größere Herausforderung ist es, **benachteiligte Jugendliche** fit zu machen, überhaupt eine Ausbildung anzutreten. Genau dies hat sich das Projekt **„Gegenbauer Flanke“** zur Aufgabe gemacht.“ Dirk Block, Projekt- und Ausbildungsleiter

**Ziele** des Projektes:

- » **Flankierter Einstieg** in die Berufsausbildung
- » **Gewinnung** von Nachwuchsfachkräften



## Gegenbauer Flanke – Das Wichtigste auf einen Blick

- » Projektdauer: 6 Monate
- » Beginn: zum 01. März jedes Jahres
- » Teilnehmer: 10-15
- » Einsatzort: Berlin
- » Entgeltzahlung: wie im ersten Ausbildungsjahr (740 EUR brutto)
- » Zuschuss für öffentliche Verkehrsmittel
- » Mentoring durch die Ausbildungsleitung
- » Im Rahmen einer Einstiegsqualifikation möglich

# Die vier Säulen des Projektes

## 1. Praktische und theoretische Berufsvorbereitung

Vermittlung grundlegender Fertigkeiten und Kenntnisse für den Beruf des Gebäudereinigers

## 2. Sozialpädagogische und psychosoziale Begleitung

In- und externe Beratungs- und Coaching-Maßnahmen in Kooperation mit verschiedenen Institutionen



## Gegenbauer Flanke Alleinstellungsmerkmale

### 3. Teambuilding- Maßnahmen

Monatliche Teamevents zur Festigung des Teamgedankens

### 4. Projekte im Bereich Corporate Social Responsibility

Ehrenamtliche Unterstützung sozialer Institutionen (einmal im Monat)



## Ein erstes Fazit

- » zwölf Teilnehmer im ersten Durchlauf
- » Übernahme von fünf Projektteilnehmern in eine reguläre Ausbildung
- » Weitervermittlung von zwei Teilnehmern in andere Unternehmen
- » Verleihung des „Zertifikats für Nachwuchsförderung 2018/2019“ der Bundesagentur für Arbeit





# Übersicht über die Projektpartner



Kooperation z.B. Jugendberufsagentur;  
Großkundenbetreuung – Gruppeninformationen für  
Arbeitsagentur; Jobcenter



Seminare – Kochen; Ernährung



Berufsschule der Gebäudereiniger (Flanke)



Deutschlern-App; Virtuelles Klassenzimmer für  
Zugewanderte Menschen (Geflüchtete)



Psychosoziale Unterstützung, darüber hinaus soziale  
Beratung bei drohendem Ausbildungsabbruch



## Ausbildung bei Gegenbauer

- » 18.174 Mitarbeiter aus über 110 Nationen
- » 85 Jahre Ausbildungskompetenz
- » Aktuell über 300 Auszubildende in 13 Berufen und fünf dualen Studiengängen
- » Entwicklung eigener Ausbildungsgänge
- » Ausrichtung von Ausbildungsereignissen (z.B. Gegenbauer Ausbildungstag, Girls' Day)
- » Gegenbauer Flanke
- » Talentmanagement-Programm
- » Nachwuchsförderprogramm



## Ansprechpartner zum Projekt

- » Dirk Block, gelernter Werkzeugmacher
- » seit 1991 als Quereinsteiger in der Fensterreinigung im Unternehmen
- » 2005 Gesellenbrief und Meister im Gebäudereiniger-Handwerk
- » seit 2007 Ausbildungsleiter im Bereich Gebäudereinigung
- » Kontakt: [dirk.block@gegenbauer.de](mailto:dirk.block@gegenbauer.de)



Impressionen  
Gegenbauer  
Flanke

# Innovation aus der betrieblichen Praxis – Neue Ansätze für das Matching von geflüchteten Menschen mit Berliner Unternehmen

ARRIVO Berlin RingPraktikum	Timm Fenterbau	Gegenbauer	Best Practice Teilnehmer:innen	Was haben wir daraus gelernt? Was können wir für die Geflüchteten aus der Ukraine machen?
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Unterscheidliche Assessments (kfm., EDV &amp; Lager/Logistik)</li> <li>• Planspiele (z.B. Factory)</li> <li>• Fachsprache beim Assessment</li> <li>• Qualifizierungsangebote auch Online (CISCO)</li> <li>• Online Mini-Job-Messen</li> <li>• Betriebsbesichtigungen</li> <li>• Betriebliches Praktikum 2 bis 4 Wochen</li> </ul>	<p><b>Familiärer Gedanke als Grundlagen</b></p> <p><b>Wie werden geflüchtete Menschen als Mitarbeiter unterstützt:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Unterstützung bei der Wohnungssuche</li> <li>• Kurzfristige Unterbringung in betriebseigenen Mitarbeiterzimmern</li> <li>• Unterstützung bei Visumsanträgen – enge Zusammenarbeit mit unserem Partner „Berlin Partners“</li> <li>• Hilfe bei der Kommunikation mit den jeweiligen Botschaften</li> <li>• Unterstützung beim Ausfüllen von „Papierkram“</li> </ul>	<p><b>Projekt „Gegenbauer Flanke“</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Flankierter Einstieg in die Berufsausbildung</li> <li>• Gewinnung von Nachwuchsfachkräften</li> </ul> <p><b>Die vier Säulen des Projektes</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Praktische und theoretische Berufsvorbereitung</li> <li>2. Sozialpädagogische und psychosoziale Begleitung</li> <li>3. Teambuilding-Maßnahmen</li> <li>4. Projekte im Bereich Corporate Social Responsibility</li> </ol> <p><b>Ein erstes Fazit</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• zwölf Teilnehmer im ersten Durchlauf</li> <li>• Übernahme von fünf Projektteilnehmern in eine reguläre Ausbildung</li> <li>• Weitervermittlung von zwei Teilnehmern in andere Unternehmen</li> <li>• Verleihung des „Zertifikats für Nachwuchsförderung 2018/2019“ der Bundesagentur für Arbeit</li> </ul>	<p><b>Fazit:</b></p> <p>Besser verstanden durch die Beiträge wie Integration in Deutschland funktioniert</p> <p>starkes Soziales Engagement der Unternehmen</p> <p>Berlin hat viele tolle Projekte</p> <p>Spannende Firmenbeiträge</p>	<p>Braintrain: Aktuell erreichen auch schon russische Staatsbürger*innen in D an.</p>

TeachCom, Netzwerk Großbeerstraße

ARRIVO RingPraktikum

[Redacted]

/ Gegenbauer

[Redacted]

@JPM

- Check-Up Jugendberufsagentur

(HWK)

Tech Support (3...

Tech Support (3pc)

Verbindung zum Audiosignal herstellen ..

[Redacted]

[Redacted]



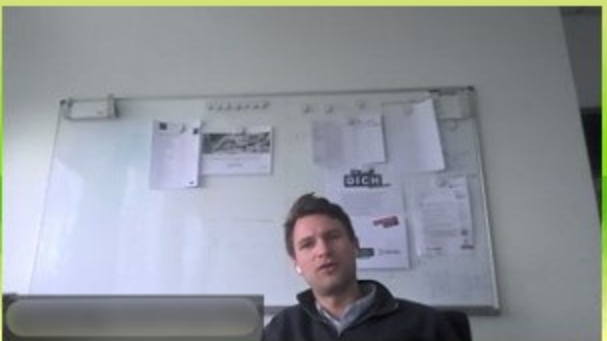
TeachCom, Netzwerk ...



ARRIVO RingPraktikum



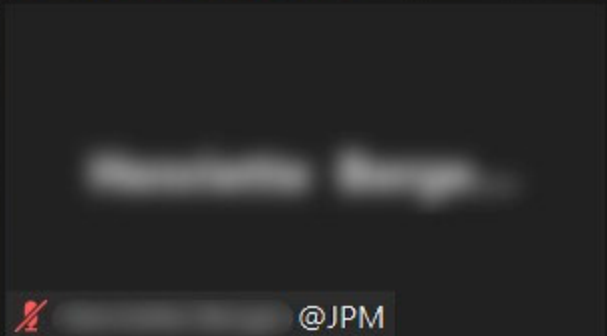
[Blurred name]



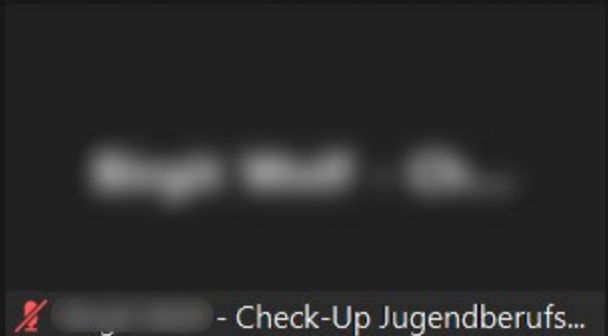
[Blurred name]



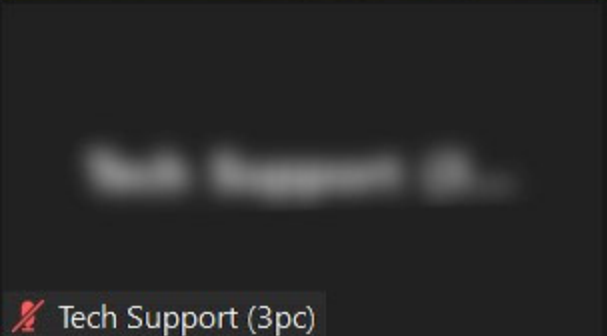
/ Gegenbauer



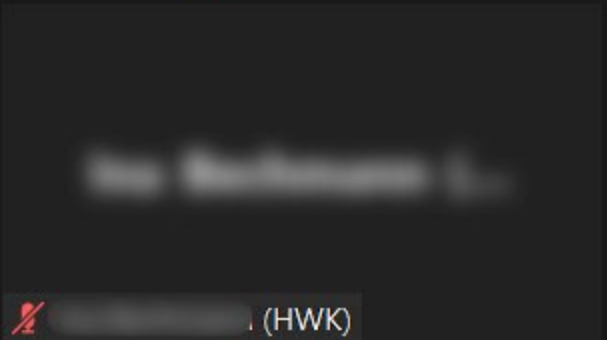
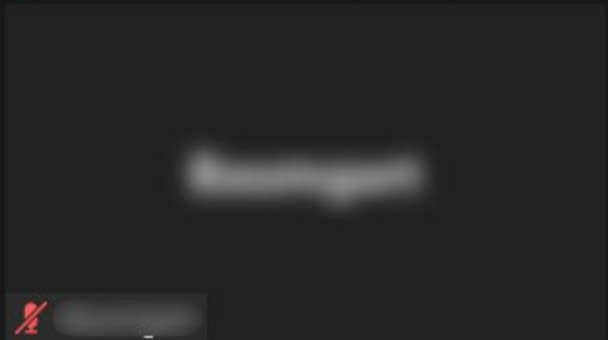
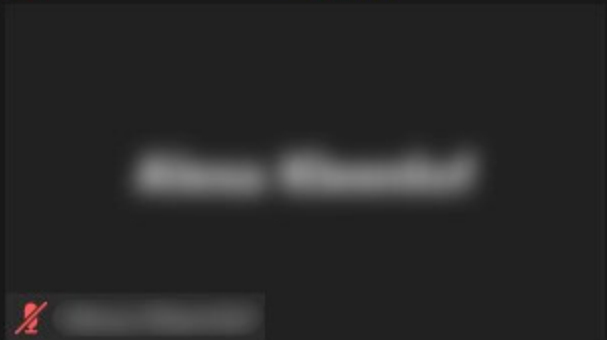
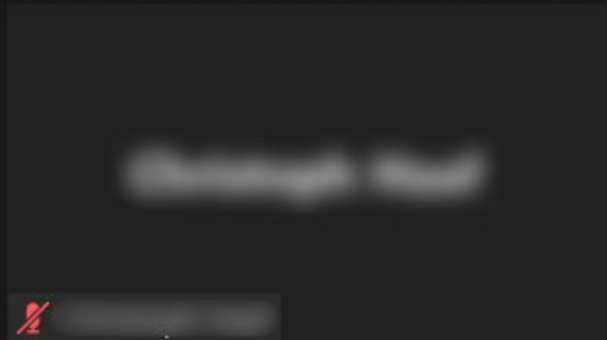
@JPM



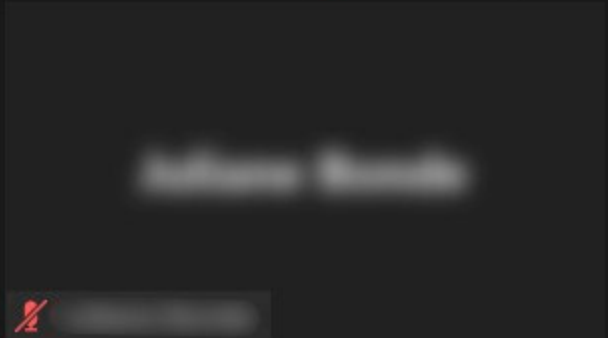
- Check-Up Jugendberufs...



Tech Support (3pc)



(HWK)



[Blurred name]